

Het vertrouwen in pensioenfondsen en pensioensysteem is relatief laag

“Financiële zekerheid hangt samen met het vertrouwen bij zowel zelfstandigen als werknemers”

Paul Bokern (UM), Jona Linde (UM), Arno Riedl (UM), Hans Schmeets (UM) en Peter Werner (UM)

Wat is onderzocht in het artikel?

De auteurs gaan in op het vertrouwen van verschillende sociaaleconomische groepen in andere mensen en in publieke, politieke en private instituties. Daarnaast bekijken zij welke persoonskenmerken (van zelfstandigen en werknemers) bepalend zijn voor het vertrouwen in pensioenfondsen en het pensioensysteem.

Wat zijn de belangrijkste bevindingen?

Het percentage van de onderzochte werknemers dat vertrouwen heeft in pensioenfondsen en het pensioensysteem is respectievelijk 37 en 45 procent. Het vertrouwen daarin bij zelfstandigen is respectievelijk 33 en 40 procent. Het vertrouwen is bij zelfstandigen dus lager dan bij werknemers. Zelfstandigen hebben überhaupt minder vertrouwen in instituties, maar hebben wel meer ‘sociaal vertrouwen’ (vertrouwen in anderen) dan werknemers. Het minste vertrouwen in anderen hebben de mensen zonder inkomen, met een sociale uitkering of met een pensioenuitkering.

Het ervaren van financiële zekerheid hangt samen met het vertrouwen in pensioenfondsen en het pensioensysteem. Dat geldt zowel voor zelfstandigen als voor werknemers. Bij werknemers gaat bovendien het vermogen om vraagstukken op te lossen met behulp van ‘cognitieve reflectie’ (dat wil zeggen: niet-impulsief handelen) gepaard met een groter vertrouwen. De mate van financiële kennis hangt niet samen met het vertrouwen in fondsen en het systeem.

Wat zijn de take-aways van het onderzoek?

Vertrouwen is relevant voor de economie en het menselijk welzijn. Pensioenfondsen moeten er rekening mee houden dat:

- Het vertrouwen van burgers in de fondsen en het pensioensysteem relatief laag is.
- Werknemers meer vertrouwen hebben in fondsen en het systeem dan zelfstandigen.
- De financiële zekerheid van zowel zelfstandigen als werknemers van belang is voor het vertrouwen.

Het is dus belangrijk om te onderzoeken welke kenmerken met vertrouwen samenhangen, zodat in beleid extra aandacht kan worden besteed aan groepen waar het vertrouwen lager is.

Meer weten? Lees het paper:

Vertrouwen in (pensioen)instituties bij verschillende sociaaleconomische groepen